

**BEKKESTUA  
ROTARYKLUBB**

**STATUTTER  
TIL  
YRKESPRISEN**

## Bakgrunn

Yrkestjenesten i Rotary er den opprinnelige og bærende idé i Rotary. Ønsket om kontakt og vennskap over yrkesgrensene og en høyning av den etiske standard i alle yrker var grunnlaget for Rotarys etablering i 1905. I dag er yrkestjenesten minst like viktig som tidligere. Teknologiutviklingen gir nye yrker, mens andre forsvinner. Vi har et åpnere samfunn som lettere avdekker negative forhold i arbeid og ledelse. Yrkesetikken må få en stadig mer sentral plass. Klubbenes eksterne virksomhet skal ha sin forankring i lokalsamfunnet i det distrikt klubben hører til.

## Formål

Bekkestua Rotaryklubb mener det er viktig å motivere ungdom fra Bærum til å satse på en fagutdanning i arbeidslivet. Et fag- eller svennebrev er arbeidslivets garanti for en kvalitativ god opplæring. Dette gir en sikker inngangsbillett til arbeidslivet i jobber som i mange tilfelle gode inntektsmuligheter sett i forhold til valg av mer akademisk pregede yrker. Samtidig gir yrkesutdanningen en god plattform for videre yrkeskarriere og muligheter for videre utdanning senere i livet. Bekkestua Rotaryklubb ønsker å bidra til at fagopplæring blir kjent og akseptert som en viktig utdanningsvei for ungdom i Bærum.

**Som en av sine aktiviteter har derfor Bekkestua Rotaryklubb besluttet å dele ut en yrkesutdanningspris, YRKESPRISEN, i form av et årlig stipend på Kroner 10.000.**

For å sikre at de årlige utdelinger baseres på de samme krav og prinsipper er det vedtatt følgende

## **STATUTTER**

- Yrkesprisen er en pris som deles ut av Bekkestua Rotaryklubb. Den deles ut på årlig basis til ungdom under fagutdanning til fag eller svennebrev
- Yrkesprisen er på Kr. 10.000 (kroner titusen);
- Yrkesprisen skal motivere ungdom i Bærum til å satse på fagutdanning;
- Yrkesprisen skal være en stimulering til kandidater som har vist interesse og egeninnsats utover de krav man normalt stiller til en lærling;
- Det er Yrkeskomiteen for det aktuelle Rotaryår som suverent forestår utvelgelse av kandidater og fatter den endelige beslutning om utdeling;
- Yrkesprisen er ikke noe man søker, men nomineres til. Arbeidsgiver, utdannelsesinstitusjon og andre med direkte kjennskap eller relasjon til kandidaten, i utdannelsesøyemed, kan nominere;
- Det er et ønske at aktuelle kandidater finnes blant "ikke-tradisjonelle" yrkesfag, fremfor tradisjonelle yrkesfag, der bedriftene selv ofte søker å stimulere sine lærlinger. Dette er imidlertid intet krav;
- Kandidater til Yrkesprisen skal være ansatt, i bedrift, og ha gjennomført mer enn 50% av studiet/læretiden, for å være kvalifisert.
- Det skal kreves en plan fra kandidaten over hva midlene skal anvendes til. Kandidaten skal møte i Bekkestua Rotaryklubb for å presentere seg selv, sin innsats og hva midlene skal brukes til;

Disse statutter ble vedtatt av Yrkeskomiteen i Bekkestua Rotaryklubb, i møte 28. mai 2004.

Senere endringer av statuttene krever  $\frac{3}{4}$  dels flertall blant de til enhver tid sittende medlemmer i Yrkeskomiteen.

YRKESKOMITEEN I BEKKESTUA ROTARYKLUBB

BEKKESTUA, 26. MAI 2004.

Pet. L.

Stein →

Lars Borch-Johnsen

P. Vangdal

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_